

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出結果（令和5年度までの経年推移（表））

項目	年度	H14	H15	H16	H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5	対前年度比	22年間の増減(H14-R5)			
		全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体			全体		
1	届出数		483	468	463	448	415	431	458	429	408	557	532	512	572	548	562	604	605	626	634	518	496	487	△ 9	4		
	構成比		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%			100.0%	
2	従業員男女比	正社員	男性	82.5%	82.5%	81.9%	82.1%	81.2%	80.2%	80.2%	79.5%	78.7%	79.0%	78.5%	78.4%	77.1%	77.3%	75.3%	75.7%	75.4%	74.7%	73.2%	73.8%	73.2%	73.7%	0.5 △ 0.5 1.9 1.0	△ 8.8 8.8 17.5 5.5	
			女性	17.5%	17.5%	18.1%	17.9%	18.8%	19.8%	20.5%	21.3%	21.0%	21.5%	21.6%	22.9%	22.7%	24.7%	24.3%	24.6%	25.3%	26.8%	26.2%	26.8%	26.8%	26.3%			
		非正社員	男性	32.2%	32.2%	32.9%	34.2%	37.9%	36.4%	47.5%	37.6%	37.8%	39.0%	38.2%	40.8%	40.1%	40.0%	35.8%	36.8%	39.5%	39.4%	42.5%	50.2%	47.8%	49.7%			
			女性	67.8%	67.8%	67.1%	65.8%	62.1%	63.6%	52.5%	62.4%	62.2%	61.0%	61.8%	59.2%	59.9%	60.0%	64.2%	63.2%	60.5%	60.6%	57.5%	49.8%	52.2%	50.3%			
3	男女別の正社員・非正社員比	男性	正社員	92.2%	93.0%	92.4%	90.7%	90.8%	88.6%	80.7%	87.8%	88.0%	83.8%	84.0%	85.0%	82.5%	82.4%	82.4%	81.0%	80.1%	80.6%	82.2%	81.8%	82.8%	82.7%	△ 0.1 0.1 1.0 △ 1.0	△ 9.5 9.5 8.7 8.7	
			非正社員	7.8%	7.0%	7.6%	9.3%	9.2%	11.4%	19.3%	12.2%	12.0%	16.2%	16.0%	15.0%	17.5%	17.6%	17.6%	19.0%	19.9%	19.4%	17.8%	18.2%	17.2%	17.3%			
		女性	正社員	54.1%	57.2%	56.7%	52.6%	58.2%	52.3%	48.2%	52.8%	54.7%	46.8%	47.0%	51.8%	48.4%	48.0%	46.1%	44.4%	46.2%	47.8%	55.6%	61.6%	61.8%	62.8%			
			非正社員	45.9%	42.8%	43.3%	47.4%	41.8%	47.7%	51.8%	47.2%	45.3%	53.2%	53.0%	48.2%	51.6%	52.0%	53.9%	55.6%	53.8%	52.2%	44.4%	38.4%	38.2%	37.2%			
4	正社員の採用状況		男性	66.1%	62.4%	62.0%	65.9%	66.1%	62.4%	63.5%	60.3%	57.8%	59.5%	58.2%	57.9%	56.8%	58.9%	56.5%	57.4%	58.6%	60.3%	58.2%	59.2%	56.9%	58.1%	1.2 △ 1.2	△ 8.0 8.0	
			女性	33.9%	37.6%	38.0%	34.1%	33.9%	37.6%	36.5%	39.7%	42.2%	40.5%	41.8%	42.1%	43.2%	41.1%	43.5%	42.6%	41.4%	39.7%	41.8%	40.8%	43.1%	41.9%			
5	正社員の平均年齢		男性	39.9歳	40.0歳	40.2歳	40.6歳	40.6歳	40.2歳	40.5歳	38.9歳	40.3歳	39.1歳	40.3歳	40.9歳	41.7歳	41.8歳	41.9歳	41.5歳	41.3歳	42.2歳	42.3歳	42.8歳	43.1歳	42.8歳	△ 0.3 △ 0.3 △ 0.2 0.3	2.9 4.3 0.1 0.9	
			女性	34.3歳	34.5歳	34.8歳	35.8歳	35.4歳	35.6歳	35.2歳	32.8歳	34.7歳	35.2歳	36.3歳	36.8歳	37.2歳	37.4歳	37.5歳	37.5歳	37.9歳	38.2歳	38.5歳	38.9歳	38.9歳	38.6歳			
	正社員の平均勤続年数		男性	16.6年	16.6年	16.4年	16.8年	16.4年	16.5年	16.2年	15.4年	15.8年	15.0年	15.7年	15.9年	16.5年	16.5年	16.1年	16.0年	15.7年	16.0年	16.0年	16.9年	16.7年	16.5年			
			女性	10.5年	10.4年	10.5年	10.7年	10.3年	10.4年	10.2年	9.4年	10.1年	9.9年	10.4年	10.7年	10.6年	10.5年	10.4年	10.3年	10.4年	10.5年	10.5年	11.3年	11.1年	11.4年			
6	職務区分別の配置割合（正社員）	人事・総務・経理	男性	4.6%	4.5%	4.9%	4.9%	4.7%	5.1%	5.6%	4.8%	4.9%	5.0%	5.4%	6.1%	5.9%	5.8%	5.6%	5.0%	4.9%	5.2%	5.3%	5.4%	5.3%	4.9%	△ 0.4 0.6 0.1 0.1 △ 2.9 △ 1.8 0.4 △ 0.3 0.3 1.2 0.4 1.3 0.9 3.2 0.7 0.3 3.1 4.4 3.5 10.0 6.4	0.3 0.4 1.0 1.3 0.9 1.8 3.2 0.7 0.3 3.1 4.4 3.5 10.0 6.4	
			女性	11.2%	10.4%	10.4%	10.2%	10.0%	9.7%	10.0%	9.5%	9.9%	10.2%	10.4%	11.2%	10.5%	10.5%	9.8%	9.5%	10.0%	10.4%	9.9%	10.5%	10.2%	10.8%			10.8%
		企画・調査・広報	男性	3.4%	3.4%	4.0%	3.4%	3.8%	3.4%	4.0%	4.0%	4.6%	3.6%	4.4%	3.9%	3.6%	4.0%	3.8%	4.0%	4.0%	3.9%	3.7%	4.0%	4.3%	4.4%			4.4%
			女性	3.7%	3.9%	3.4%	3.3%	3.2%	3.3%	4.5%	4.3%	4.3%	4.1%	4.8%	4.2%	4.0%	4.4%	4.7%	4.1%	4.2%	4.2%	3.8%	4.3%	4.9%	5.0%			5.0%
		研究・開発	男性	33.8%	33.8%	35.1%	33.5%	35.4%	34.3%	34.5%	34.8%	35.6%	36.2%	36.3%	37.2%	38.0%	34.6%	32.6%	32.0%	30.1%	32.1%	32.3%	35.9%	37.6%	34.7%			34.7%
			女性	16.2%	16.5%	16.4%	15.3%	15.2%	14.1%	14.7%	14.8%	14.7%	15.7%	15.6%	15.7%	15.2%	13.5%	12.6%	13.2%	12.4%	12.9%	13.1%	15.0%	16.2%	14.4%			14.4%
		情報処理	男性	4.3%	6.2%	5.2%	3.8%	3.4%	7.2%	5.1%	7.1%	7.2%	7.0%	7.3%	4.1%	6.5%	8.3%	7.7%	8.3%	7.0%	7.0%	6.7%	7.1%	7.5%	7.5%			
			女性	4.2%	5.3%	5.3%	3.9%	4.0%	7.4%	5.1%	5.1%	5.9%	5.8%	5.0%	5.0%	3.0%	3.6%	4.0%	4.3%	4.4%	4.2%	4.5%	4.9%	5.2%	4.9%			4.9%
		営業	男性	4.7%	5.3%	5.5%	6.8%	5.6%	5.0%	4.6%	5.6%	5.6%	5.8%	6.1%	6.3%	7.4%	6.3%	7.8%	7.5%	7.1%	7.3%	6.5%	4.9%	4.7%	5.0%			5.0%
			女性	4.1%	5.2%	4.9%	5.3%	3.9%	4.7%	4.6%	6.9%	6.0%	5.3%	6.1%	5.2%	5.7%	5.4%	6.4%	6.1%	6.5%	7.4%	6.5%	4.9%	7.3%	7.2%			7.2%
		販売・サービス	男性	10.9%	9.0%	10.3%	11.9%	11.8%	13.6%	13.6%	13.2%	13.2%	15.2%	13.9%	13.0%	15.2%	16.2%	18.6%	18.7%	20.3%	20.7%	19.9%	16.3%	14.1%	15.3%			15.3%
			女性	45.0%	44.2%	46.4%	49.1%	50.7%	48.2%	50.0%	49.9%	50.4%	50.0%	49.4%	50.0%	53.2%	53.8%	54.2%	53.6%	53.8%	53.1%	53.9%	51.0%	48.1%	48.5%			48.5%
生産	男性	38.2%	37.9%	35.1%	35.7%	35.4%	31.3%	32.6%	30.4%	29.0%	27.1%	26.8%	26.2%	25.7%	26.7%	23.4%	25.2%	25.1%	23.8%	25.3%	26.8%	26.9%	28.2%	28.2%				
	女性	15.6%	14.5%	13.2%	13.0%	13.1%	12.5%	11.2%	9.4%	8.8%	8.9%	8.7%	8.6%	8.4%	8.9%	8.2%	9.3%	8.7%	7.8%	8.3%	9.4%	8.1%	9.2%	9.2%				
7	女性管理職の有無		有	43.7%	48.8%	49.8%	50.7%	53.7%	55.3%	56.8%	60.4%	63.5%	60.1%	62.0%	63.1%	63.5%	69.5%	68.9%	71.5%	72.4%	72.5%	74.0%	74.5%	78.6%	79.1%	0.5	35.4	
8	管理職等の割合	部長相当	男性	98.7%	98.6%	98.2%	97.9%	97.8%	97.5%	97.4%	96.7%	96.4%	96.5%	96.3%	96.4%	95.9%	95.2%	95.2%	94.6%	94.6%	94.5%	94.3%	94.0%	94.0%	93.7%	△ 0.3 0.3 0.0 0.0 △ 0.1 0.1 △ 0.6 △ 0.4 0.4	△ 5.0 5.0 7.0 7.0 6.5 6.5 10.1 10.1 7.9 7.9	
			女性	1.3%	1.4%	1.8%	2.1%	2.2%	2.5%	2.6%	3.3%	3.6%	3.7%	3.6%	4.1%	4.8%	4.8%	4.8%	5.4%	5.4%	5.5%	5.7%	6.0%	6.0%	6.3%			
		課長相当	男性	96.5%	96.4%	96.1%	96.1%	95.5%	95.3%	95.0%	94.4%	94.1%	94.5%	93.8%	93.8%	92.6%	92.2%	91.5%	91.5%	91.2%	90.7%	90.7%	90.0%	89.5%	89.5%			89.5%
			女性	3.5%	3.6%	3.9%	3.9%	4.5%	4.7%	5.0%	5.6%	5.9%	5.5%	6.2%	6.2%	7.4%	7.8%	8.5%	8.5%	8.8%	9.3%	9.3%	10.0%	10.5%	10.5%			10.5%
		管理職計	男性	97.2%	97.0%	96.7%	96.6%	96.2%	95.9%	95.6%	95.0%	94.7%	95.0%	94.5%	94.5%	93.5%	93.0%	92.6%	92.6%	92.2%	91.9%	91.8%	91.3%	90.8%	90.7%			90.7%
			女性	2.8%	3.0%	3.3%	3.4%	3.8%	4.1%	4.4%	5.0%	5.3%	5.0%	5.5%	5.5%	6.5%	7.0%	7.4%	7.4%	7.8%	8.1%	8.2%	8.7%	9.2%	9.3%			9.3%
		係長相当	男性	93.4%	93.9%	93.2%	92.5%	91.1%	90.5%	90.4%	89.4%	88.6%	89.1%	88.8%	88.7%	87.8%	87.6%	87.0%	86.6%	85.2%	85.1%	83.9%	83.9%	83.9%	83.9%			83.3%
			女性	6.6%	6.1%	6.8%	7.5%	8.9%	9.5%	9.6%	10.6%	11.4%	10.9%	11.2%	11.3%	12.2%	12.4%	13.0%	13.4%	14.8%	14.9%	16.1%	16.1%	16.1%	16.7%			16.7%
計	男性	95.3%	95.5%	95.0%	94.6%	93.8%	93.3%	93.2%	92.4%	91.8%	92.4%	91.8%	91.8%	90.9%	90.6%	90.1%	89.9%	89.1%	88.8%	88.2%	88.2%	87.8%	87.8%	87.4%				
	女性	4.7%	4.5%	5.0%	5.4%	6.2%	6.7%	6.8%	7.6%	8.2%	7.6%	8.1%	8.2%	9.1%	9.4%	9.9%	10.1%	10.9%	11.2%	11.8%	11.8%	12.2%	12.6%	12.6%				
9	管理職への登用	部長相当	男性	0.8%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.7%	0.5%	0.5%	0.6%	0.5%	0.6%	0.7%	0.6%	0.8%	0.7%	0.8%	0.7%	0.7%	0.7%	0.9%	0.6%	△ 0.3 0.0 △ 0.1 △ 0.3 0.0 0.4 △ 0.1 0.5	△ 0.2 0.1 0.1 0.1 0.4 0.1 0.1 0.5	
			女性	0.1%	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.2%	0.1%	0.2%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.2%	0.2%			0.2%
		課長相当	男性	1.3%	1.2%	1.5%	1.4%	1.6%	1.6%	1.6%	1.4%	1.4%	1.7%	1.2%	1.5%	1.4%	1.4%	1.8%	1.7%	1.7%	1.6%	1.6%	1.4%	1.5%	1.4%			1.4%
			女性	0.2%	0.3%	0.4%	0.4%	0.5%	0.4%	0.5%	0.4%	0.4%	0.5%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.7%	0.6%	0.7%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%			0.6%
計	男性	2.1%	1.8%	2.1%	2.0%	2.2%	2.3%	2.3%	1.9%	2.0%	2.3%	1.8%	2.1%	2.1%	2.0%	2.5%	2.5%	2.5%	2.3%	2.3%	2.0%	2.3%	2.0%	2.0%				
	女性	0.3%	0.4%	0.4%	0.6%	0.6%	0.5%	0.5%	0.6%	0.5%	0.6%	0.6%	0.7%	0.7%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.7%	0.8%	0.8%	0.8%				
10	育児休業取得状況	事業所	74.7%	74.4%	76.0%	77.2%	84.1%	82.8%	83.6%	85.1%	82.6%	83.1%	83.0%	82.5%	84.3%	86.1%	86.9%	86.8%	92.3%	89.7%	88.2%	88.2%	86.7%	91.8%	5.1 10.7 △ 10.7	17.1 43.4 △ 43.4		
		男性	1.0%	0.6%	1.2%	0.9%	1.3%	2.7%	2.2%	2.2%	3.5%	4.1%	3.8%	3.6%	3.8%	5.0%	5.8%	8.0%	10.1%	11.2%	16.6%	25.7%	33.7%	44.4%				
		女性	99.0%	99.4%	98.8%	99.1%	98.8%	97.3%	97.8%	97.8%	96.5%	95.9%	96.2%	96.4%	96.2%	95.0%	94.2%	92.0%	89.9%	88.8%	83.4%	74.3%	66.3%	55.6%				

※ 届出結果は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100%とはならない

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出結果（令和5年度までの経年推移(表)）

項目	年度	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5	対前年度比	
		全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体	全体		
1 (再掲)	届出数	532	512	572	548	562	604	605	626	634	518	496	487	△ 9.0	
	構成比	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
11	能力向上及び管理職養成のための教育訓練の実施 (男女とも参加)	能力向上	99.4%	99.6%	98.9%	99.6%	99.8%	99.7%	99.5%	99.8%	99.8%	99.6%	99.8%	99.4%	△ 0.4
		管理職養成	96.7%	95.4%	94.4%	95.9%	96.0%	96.3%	97.4%	96.7%	97.1%	95.3%	97.1%	97.9%	0.8
12	介護休業	男性	38.8%	28.2%	38.7%	41.9%	34.6%	42.3%	44.2%	45.7%	46.4%	49.2%	50.3%	42.1%	△ 8.2
		女性	61.3%	71.8%	61.3%	58.1%	65.4%	57.7%	55.8%	54.3%	53.6%	50.8%	49.7%	57.9%	8.2
13	子の看護休暇	男性	43.6%	35.5%	37.5%	39.1%	41.1%	41.5%	39.0%	41.2%	43.8%	43.3%	44.3%	46.4%	2.1
		女性	56.4%	64.5%	62.5%	60.9%	58.9%	58.5%	61.0%	58.8%	56.2%	56.7%	55.7%	53.6%	△ 2.1

※ 届出結果は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100%とはならない

※ 項目11～13については、平成24年度からの届出結果に基づく経年推移である

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出結果（令和5年度までの経年推移（表））

項目		年度		R3	R4	R5	対前年度比
				全体	全体	全体	
1 (再掲)	届出数			518	496	487	△ 9.0
	構成比			100.0%	100.0%	100.0%	
14	育児休業	取得者がいる事業所の割合 (取得者がいる事業所/ 対象者がいる事業所)	男性	75.4%	74.1%	87.7%	13.6
			女性	99.1%	98.5%	99.5%	1.0
		取得率 (取得者/対象者)	男性	18.3%	26.8%	37.9%	11.1
			女性	96.8%	96.0%	96.1%	0.1
		男性  取得した男性 総数に占める 取得期間別割合	5日未満	13.1%	12.9%	10.1%	△ 2.8
			5日～	22.6%	20.5%	17.2%	△ 3.3
			2週間～	18.3%	19.6%	22.5%	2.9
			1か月～	27.1%	29.0%	30.0%	1.0
			3か月～	8.9%	10.6%	10.6%	0.0
			6か月～	4.3%	3.3%	3.9%	0.6
			8か月～	1.4%	1.3%	1.0%	△ 0.3
			10か月～	2.0%	1.3%	2.2%	0.9
			12か月～	1.6%	1.2%	1.6%	0.4
			18か月～	0.5%	0.3%	0.5%	0.2
			24か月～	0.1%	0.1%	0.3%	0.2
			女性  取得した女性 総数に占める 取得期間別割合	5日未満	0.1%	0.1%	0.2%
		5日～		0.2%	0.4%	0.1%	△ 0.3
		2週間～		0.3%	0.7%	0.6%	△ 0.1
		1か月～		1.6%	2.8%	1.7%	△ 1.1
		3か月～		5.5%	6.7%	5.6%	△ 1.1
		6か月～		6.7%	7.7%	6.7%	△ 1.0
		8か月～		12.5%	14.2%	11.4%	△ 2.8
		10か月～		26.8%	25.6%	30.1%	4.5
		12か月～		32.5%	29.8%	31.1%	1.3
18か月～	9.8%	7.5%		8.2%	0.7		
24か月～	3.9%	4.5%		4.3%	△ 0.2		

※ 届出結果は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100%とはならない  
 ※ 項目14については、令和3年度からの届出結果に基づく経年推移である