

**神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの
令和4年度 届出結果概要**

1 届出事業所数

496 事業所

2 届出結果の主なポイント

- 女性管理職(部長相当職+課長相当職)の割合が9.2%となり、前年度(8.7%)から0.5ポイント増加した。
- 女性管理職(部長相当職+課長相当職)を有する事業所の割合が78.6%となり、前年度(74.5%)から4.1ポイント増加した。
- 男性の育児休業の取得率が26.8%となり、前年度(18.3%)から8.5ポイント増加した。
- 男性の育児休業の取得期間別の割合は、「1か月以上3か月未満」が前年度(27.1%)から1.9ポイント増加して29.0%と最も高いものの、次いで高いのは「5日以上2週間未満」20.5%(前年度22.6%)、「2週間以上1か月未満」19.6%(前年度18.3%)と続いており、1か月未満の取得者が53.0%(前年度54.0%)を占めていた。

女性管理職等の状況

項目	令和4年度	令和3年度	前年度との比較
女性管理職(部長相当職+課長相当職)の割合	9.2%	8.7%	0.5ポイント増加
部長相当職の女性の割合	6.0%	5.7%	0.3ポイント増加
課長相当職の女性の割合	10.5%	10.0%	0.5ポイント増加
係長相当職の女性の割合	16.1%	16.1%	変化なし

事業所における女性管理職の有無の状況

項目	令和4年度	令和3年度	前年度との比較
女性管理職(部長相当職+課長相当職)を有する事業所の割合	78.6%	74.5%	4.1ポイント増加

育児休業の取得者の状況

項目	令和4年度	令和3年度	前年度との比較
男性の育児休業取得率	26.8%	18.3%	8.5ポイント増加

育児休業の取得期間別の状況

