

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出  
令和元年度 届出結果(地区別)

項目	地区		全体	横浜地区	川崎地区	横須賀三浦地区	県央地区	湘南地区	県西地区	
1	届出数		626	292	104	34	99	75	22	
	構成比		100.0%	46.6%	16.6%	5.4%	15.8%	12.0%	3.5%	
2	従業員 男女比	正社員	男性	74.7%	72.2%	78.7%	65.9%	76.4%	78.4%	73.2%
			女性	25.3%	27.8%	21.3%	34.1%	23.6%	21.6%	26.8%
		非正社員	男性	39.4%	37.4%	42.3%	39.2%	43.6%	45.1%	35.1%
			女性	60.6%	62.6%	57.7%	60.8%	56.4%	54.9%	64.9%
	従業員	男性	63.6%	59.2%	70.5%	58.6%	67.6%	70.4%	57.9%	
		女性	36.4%	40.8%	29.5%	41.4%	32.4%	29.6%	42.1%	
3	男女別の 正社員・ 非正社員比	男性	正社員	80.6%	76.4%	86.5%	81.8%	82.6%	84.6%	75.6%
			非正社員	19.4%	23.6%	13.5%	18.2%	17.4%	15.4%	24.4%
		女性	正社員	47.8%	42.7%	56.0%	59.8%	53.1%	55.5%	38.0%
			非正社員	52.2%	57.3%	44.0%	40.2%	46.9%	44.5%	62.0%
4	正社員の 採用状況	採用	男性	60.3%	58.1%	66.5%	55.6%	59.0%	65.5%	52.6%
			女性	39.7%	41.9%	33.5%	44.4%	41.0%	34.5%	47.4%
5	正社員の 年齢、 勤続年数	平均年 齢	男性	42.2歳	41.7歳	43.5歳	41.9歳	41.7歳	42.5歳	43.0歳
			女性	37.9歳	37.3歳	39.3歳	38.8歳	37.7歳	38.1歳	37.9歳
		平均勤 続年数	男性	16.0年	15.1年	17.5年	15.6年	15.5年	17.2年	16.4年
			女性	10.5年	9.7年	12.6年	10.4年	10.2年	11.0年	12.6年
6	職務区分別 の配置割合 (正社員)	人事・総 務・経理	男性	5.2%	5.8%	5.4%	5.8%	3.6%	4.5%	6.5%
			女性	10.4%	10.8%	12.6%	7.4%	8.2%	9.1%	9.6%
		企画・調 査・広報	男性	3.9%	4.3%	4.7%	2.8%	3.4%	2.2%	1.7%
			女性	4.2%	4.3%	6.3%	2.3%	3.0%	2.8%	2.3%
		研究・ 開発	男性	32.1%	27.6%	31.6%	28.8%	48.3%	29.7%	45.5%
			女性	12.9%	9.6%	17.8%	7.7%	19.3%	12.7%	29.2%
		情報 処理	男性	7.0%	9.2%	10.9%	4.4%	1.2%	0.9%	0.5%
			女性	4.2%	5.0%	6.5%	3.9%	1.2%	0.7%	0.3%
		営業	男性	7.3%	9.5%	8.4%	6.2%	2.8%	3.8%	1.2%
			女性	7.4%	8.6%	8.0%	10.8%	2.3%	6.1%	1.1%
		販売・ サービス	男性	20.7%	25.9%	20.1%	20.5%	11.1%	15.0%	14.2%
			女性	53.1%	56.1%	43.9%	63.6%	52.8%	54.0%	24.3%
		生産	男性	23.8%	17.7%	19.0%	31.4%	29.7%	43.9%	30.4%
			女性	7.8%	5.5%	4.9%	4.4%	13.3%	14.6%	33.3%

※届出結果は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100%とはならない

横浜地区 横浜市

川崎地区 川崎市

横須賀三浦地区 横須賀市、鎌倉市、逗子市、三浦市、葉山町

県央地区 相模原市、厚木市、大和市、海老名市、座間市、綾瀬市、愛川町、清川村

湘南地区 平塚市、藤沢市、茅ヶ崎市、秦野市、伊勢原市、寒川町、大磯町、二宮町

県西地区 小田原市、南足柄市、中井町、大井町、松田町、山北町、開成町、箱根町、真鶴町、湯河原町

項目		地区								
		全体	横浜地区	川崎地区	横須賀三浦地区	県央地区	湘南地区	県西地区		
7	女性管理職有無	有	72.5%	74.0%	76.9%	76.5%	63.6%	70.7%	72.7%	
8	管理職等の割合 (当該管理職等人数/管理職等総数)	部長相当	男性	94.6%	94.3%	95.5%	92.7%	93.2%	95.9%	96.0%
			女性	5.4%	5.7%	4.5%	7.3%	6.8%	4.1%	4.0%
		課長相当	男性	90.7%	90.6%	91.7%	87.3%	89.8%	91.6%	92.1%
			女性	9.3%	9.4%	8.3%	12.7%	10.2%	8.4%	7.9%
		管理職計	男性	91.9%	91.6%	93.0%	88.9%	90.8%	92.8%	93.0%
			女性	8.1%	8.4%	7.0%	11.1%	9.2%	7.2%	7.0%
		係長相当	男性	85.1%	84.8%	86.5%	79.2%	84.5%	84.3%	85.5%
			女性	14.9%	15.2%	13.5%	20.8%	15.5%	15.7%	14.5%
合計	男性	88.8%	88.4%	89.9%	85.6%	88.4%	89.0%	90.0%		
	女性	11.2%	11.6%	10.1%	14.4%	11.6%	11.0%	10.0%		
9	管理職の輩出率 (当該管理職人数/男女別正社員総数)	部長相当	男性	5.9%	6.0%	7.6%	5.2%	4.8%	4.0%	5.2%
			女性	1.0%	0.9%	1.3%	0.8%	1.1%	0.6%	0.6%
		課長相当	男性	13.3%	15.0%	14.0%	11.9%	10.3%	9.5%	15.9%
			女性	4.0%	4.1%	4.7%	3.4%	3.8%	3.2%	3.7%
計	男性	19.2%	21.0%	21.5%	17.2%	15.1%	13.6%	21.0%		
	女性	5.0%	5.0%	6.0%	4.2%	4.9%	3.8%	4.3%		
10	管理職への登用(過去1年間に管理職になった人数/男女別正社員総数)	部長相当	男性	0.7%	0.8%	0.7%	0.6%	0.4%	0.4%	1.0%
			女性	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.2%
		課長相当	男性	1.6%	1.8%	1.8%	1.6%	1.2%	1.0%	2.0%
			女性	0.7%	0.7%	0.9%	0.5%	0.4%	0.7%	1.1%
計	男性	2.3%	2.7%	2.4%	2.2%	1.6%	1.3%	3.0%		
	女性	0.8%	0.8%	1.0%	0.6%	0.5%	0.8%	1.3%		
11	能力向上教育訓練	実施している	95.7%	96.9%	96.2%	91.2%	96.0%	94.7%	86.4%	
		男性のみ参加	0.2%	0.4%	—	—	—	—	—	
		女性のみ参加	—	—	—	—	—	—	—	
		男女とも参加	99.8%	99.6%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
12	管理職養成教育訓練	実施している	88.0%	89.0%	89.4%	85.3%	84.8%	89.3%	81.8%	
		男性のみ参加	3.3%	3.5%	3.2%	—	4.8%	3.0%	—	
		女性のみ参加	—	—	—	—	—	—	—	
		男女とも参加	96.7%	96.5%	96.8%	100.0%	95.2%	97.0%	100.0%	

項目		地区		全体	横浜地区	川崎地区	横須賀三浦地区	県央地区	湘南地区	県西地区
		内部規則	有							
13	育児休業	内部規則	有	99.5%	99.3%	99.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		利用割合	事業所	92.3%	92.1%	92.3%	94.1%	88.9%	97.3%	90.9%
			男性	11.2%	9.6%	15.3%	13.8%	9.1%	12.5%	16.6%
			女性	88.8%	90.4%	84.7%	86.2%	90.9%	87.5%	83.4%
14	介護休業	内部規則	有	99.5%	99.3%	99.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		利用割合	事業所	29.2%	28.8%	35.6%	41.2%	24.2%	22.7%	31.8%
			男性	45.7%	41.1%	47.4%	64.0%	38.7%	53.3%	53.1%
			女性	54.3%	58.9%	52.6%	36.0%	61.3%	46.7%	46.9%
15	子の看護休暇	内部規則	有	97.6%	96.9%	99.0%	100.0%	98.0%	97.3%	95.5%
		利用割合	事業所	53.2%	55.8%	57.7%	47.1%	45.5%	48.0%	59.1%
			男性	41.2%	39.7%	53.1%	26.0%	37.0%	30.9%	36.0%
			女性	58.8%	60.3%	46.9%	74.0%	63.0%	69.1%	64.0%
16	セクシュアル・ハラスメントを防止するための措置の状況	方針の周知・啓発方法	就業規則等による周知	89.6%	90.4%	90.4%	79.4%	87.9%	90.7%	95.5%
			社内報等による周知	54.6%	54.5%	58.7%	67.6%	44.4%	54.7%	63.6%
			研修等の実施	66.3%	69.5%	70.2%	58.8%	52.5%	68.0%	72.7%
			その他	5.8%	3.8%	7.7%	17.6%	7.1%	4.0%	4.5%
		相談等窓口の整備方法	相談担当者の設置	96.5%	95.2%	98.1%	100.0%	98.0%	96.0%	95.5%
			マニュアルの整備	42.8%	42.5%	46.2%	41.2%	41.4%	44.0%	36.4%
			外部機関への委託	33.2%	34.9%	26.9%	29.4%	27.3%	37.3%	59.1%
			その他	3.4%	3.1%	2.9%	5.9%	3.0%	5.3%	—
		懲戒規定以外の措置を内部規則で定めている	いる	64.5%	62.7%	60.6%	61.8%	65.7%	78.7%	59.1%
			いない	35.5%	37.3%	39.4%	38.2%	34.3%	21.3%	40.9%