

## 神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの 令和5年度 届出結果概要

### 1 届出事業所数

487 事業所

### 2 届出結果の主なポイント

- 女性管理職(部長相当職+課長相当職)の割合が9.3%となり、前年度(9.2%)から0.1ポイント増加した。
- 女性管理職(部長相当職+課長相当職)を有する事業所の割合が79.1%となり、前年度(78.6%)から0.5ポイント増加した。
- 男性の育児休業の取得率が37.9%となり、前年度(26.8%)から11.1ポイント増加した。
- 男性の育児休業の取得期間別の割合は、「1か月以上3か月未満」が前年度(29.0%)から1.0ポイント増加して30.0%と最も高く、次いで高いのは前年度と異なり「2週間以上1か月未満」22.5%(前年度19.6%)、「5日以上2週間未満」17.2%(前年度20.5%)と続いており、1か月未満の取得者が49.8%(前年度53.0%)とはじめて50%を下回った。

#### 女性管理職等の状況

項目	令和5年度	令和4年度	前年度との比較
女性管理職(部長相当職+課長相当職)の割合	9.3%	9.2%	0.1ポイント増加
部長相当職の女性の割合	6.3%	6.0%	0.3ポイント増加
課長相当職の女性の割合	10.5%	10.5%	変化なし
係長相当職の女性の割合	16.7%	16.1%	0.6ポイント増加

#### 事業所における女性管理職の有無の状況

項目	令和5年度	令和4年度	前年度との比較
女性管理職(部長相当職+課長相当職)を有する事業所の割合	79.1%	78.6%	0.5ポイント増加

### 男性の育児休業の取得者の状況

項目	令和5年度	令和4年度	前年度との比較
男性の育児休業取得率	37.9%	26.8%	11.1 ポイント増加

### 育児休業の取得期間別の状況

